



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON PIERO POINTINGER"
PIAZZETTA LUIGI BRAMBILLA, 1 – Tel. 039/57475 039/5312353 – Fax. 039/5313378
23888 LA VALLETTA BRIANZA (LC)
con sezioni associate: CASTELLO di BRIANZA - SANTA MARIA HOÉ
lcic80900q@istruzione.it ▫ lcic80900q@pec.istruzione.it
www.icslavallettabrianza.gov.it

prot. n. 8068

La Valletta Brianza, 23/12/2017

IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2017/2018 **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

- Che in data 21 dicembre 2017, il Dirigente Scolastico dell'I.C.S. "don Piero POINTINGER" di La Valletta Brianza (LC) e la R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- Che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PtOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

TENUTO CONTO dell'Assemblea del Personale ATA di settembre 2017 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del'11 settembre 2017 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017-18;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 18 ottobre 2017 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017-18;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'istituto, sottoscritta il 21 dicembre 2017 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA Nota MIUR Prot. 19107 del 28 settembre 2017 relativa all'assegnazione del M.O.F. a.s. 2017-18

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 21 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2017-2018
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico <u>Parte sindacale:</u> RSU d'istituto,
Soggetti destinatari		Personale dell'I.C.S. don Piero Pointinger
Materie trattate dal contratto integrativo		Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica; Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA;
		Trattamento economico accessorio; Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi di Contratto stipulato il 21 dicembre 2017, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>
--	--	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'I.C.S. don Piero Pointinger di La Valletta Brianza (LC) è composto da 6 plessi: infanzia, primaria 1 e primaria 2 di La Valletta Brianza, primaria di Santa Maria Hoè, primaria di Castello Brianza, secondaria di primo grado di La Valletta Brianza, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 802 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017-2018:

- Inclusione: sviluppo delle potenzialità di ciascuno, recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Nuove tecnologie;
- Valutazione, formazione d'Istituto;
- Educazione alla Sicurezza;

Tali linee guida sono puntualmente analizzate nel POF in vigore.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

CAPITOLO PRIMO

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

CAPITOLO SECONDO

Attuazione delle misure di sicurezza nei luoghi di lavoro: dove si definiscono le misure per l'applicazione del D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e dell'intera normativa in materia di sicurezza.

CAPITOLO TERZO

Criteri sull'organizzazione del lavoro e l'articolazione dell'orario dei docenti: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti;

CAPITOLO QUARTO

Criteri generali dell'organizzazione del lavoro del personale A.T.A.

Vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

CAPITOLO QUINTO

Modalità e criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica:

vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (*compenso orario e/o forfetario*), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

b) Utilizzazione del MOF (FIS - FF.SS. - ORE ECCEDENTI - INCARICHI SPECIFICI)

In premessa va ricordato che la disponibilità finanziaria del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) è pari, per l'a.s. 2017-2018 ad un totale di € 36.508,86

I residui risorse contrattuali dell'a. s. 2016/2017 sono: $(1.769,18+330,26+0,01+146,47) = € 2.245,92$

- Fondo di Istituto complessivo: € 38.754,78
- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4.488,57;
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 1.968,39;
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 2.316,22

Suddivisione del FIS tra il personale

Indennità di Direzione del DSGA e sostituto del DSGA: € 4.636,00 + € 386,33;

Docenti: € 25.299,34 (75 % della disponibilità del FIS) di cui Collaboratori del Dirigente Scolastico € 7.500,00;

ATA: € 8.433,11 (25 % della disponibilità del FIS ripartito tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici);

Utilizzazione in base alle attività

Docenti

Dipartimento linguistico antropologico; Dipartimento lingue comunitarie; Dipartimento tecnico-matematico; Dipartimento arte-immagine; Dipartimento musica; Dipartimento Sport.

Progetto P.O.F.; Progetto Intercultura; Progetto Valutazione e Formazione;

Progetto continuità; Progetto informatica; Progetto educazione alla sicurezza; Progetto Salute/mensa/ambiente; Progetto inclusione DSA/BES; Progetto di innovazione tecnologica nella didattica; Progetto lingue comunitarie; Progetto musica.

Responsabili di laboratorio: Aule Speciali; Biblioteca; Orario; Coordinatore visite d'istruzione; Docenti tutor.

La quota complessiva del FIS impegnata per il PERSONALE DOCENTE ammonta a: €25.297,50 Lordo dipendente.

Personale A.T.A.

Incarichi Specifici € 2.316,22 Lordo dipendente

Attività Aggiuntive € 8.433,11 Lordo dipendente

La quota complessiva impegnata per il personale ATA ammonta a: € 10.749,33

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21dicembre 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente scolastico
Prof. Paolo D'Alvano