

## Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti

### A) PRIMO PUNTO

*“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”*

<b>a1 - QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO</b>			
INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI
1 Inclusione ed accoglienza	Accoglienza ed inclusione alunni BES-DSA-STRANIERI –DISABILI e con problematiche varie in attività progettuali e didattiche trasferibili che prevedono anche l'uso di strumentazione specifica. <i>(Esempio: Utilizzo programmato di metodologie specifiche per il supporto alla disabilità ; Progetto Ponte; esperienze didattiche trasferibili ...)</i>	Documentazione a cura del docente e presenza agli atti della scuola delle attività progettuali finalizzate all'inclusione e all'accoglienza	5
2 Inclusione e accoglienza	Partecipazione a incontri con specialisti <i>(Es. Nostra Famiglia, neuropsichiatri ... 1 punto ad incontro fino ad un massimo di 5 punti)</i>	Documentazione a cura del docente	1 - 5
3 Individualizzazione e/o personalizzazione durante le ore curricolari	Attività di recupero o di potenziamento personalizzate in rapporto ai problemi o ai bisogni riscontrati durante le ore curricolari	Documentazione a cura del docente	1
4 Individualizzazione e/o personalizzazione durante le ore extracurricolari	Attività di recupero o di potenziamento personalizzate in rapporto ai problemi o ai bisogni riscontrati durante le ore extracurricolari ove non già retribuite	Documentazione a cura del docente	3
5 Metodologia didattica alternativa	Attività didattiche particolari che favoriscono il coinvolgimento degli allievi	Documentazione a cura del docente	5
6 Uso di ambienti di apprendimento innovativi	Sperimentazioni di classi/sezioni aperte finalizzate al potenziamento delle eccellenze e al recupero delle difficoltà, anche con l'ausilio di strumenti informatici.	Documentazione a cura del docente	5
7 Sviluppo delle competenze di cittadinanza	Impiego di buone pratiche per lo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza ( <i>es: mostre, progetti di classe/sezione/plesso...</i> )	Documentazione a cura del docente	5
8 Partecipazione a corsi di aggiornamento	Partecipazione a corsi di aggiornamento coerenti con la professionalità docente oltre quelli deliberati dal collegio <i>(minimo 10 ore, 2 punti; fino a 20 ore, 5 punti oltre 20 ore, 10 punti )</i>	Attestazioni di partecipazione, documentazione agli atti della scuola	2 - 5 - 10
<b>a2 - CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>			
9 Partecipazione e collaborazione all'elaborazione del POF/PTOF e/o del Piano di	Accettazione da parte del docente di incarichi afferenti l'elaborazione del POF /PTOF e/o del Piano di Miglioramento d'Istituto	Incarico ed esecuzione del compito assegnato	5

Miglioramento d'Istituto			
10 Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa	Realizzazione di attività di ampliamento dell'offerta formativa rispondenti ai bisogni dell'Istituto e coerenti con il POF /PTOF	Documentazione a cura del docente	3
11 Partecipazione a gare e concorsi	Partecipazione a gare e concorsi con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppi classe	Documentazione agli atti della scuola o a cura del docente.	3
<b>a3 - SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI</b>			
-----	-----	-----	
<b>Totale punteggio per il punto A</b>			

## B) SECONDO PUNTO

*“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”*

<b>b1 - RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA</b>			
INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI
-----	-----	-----	
<b>b2 - COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE</b>			
1 Partecipazione/collaborazione a gruppi di ricerca	Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'istituto o in rete coerenti con la professionalità docente. Personale apporto dato alla ricerca	Attestazioni di partecipazione, documentazione agli atti della scuola	3
<b>Totale di punteggio per il punto B</b>			

## C) TERZO PUNTO

*“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”*

### **c1 - REONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO**

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI
1 Responsabile di plesso scuola infanzia e della scuola primaria.  Coordinatore consiglio di classe nella Scuola secondaria	Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento in base all'ordine di scuola in cui si presta servizio;  disponibilità ad assumere responsabilità di coordinamento nei rapporti scuola-famiglia.	Incarico	0
2 Responsabile di dipartimento e commissioni	Disponibilità ad assumere compiti e responsabilità nel coordinamento di dipartimenti o commissioni	Incarico	0
3 Accompagnatore visite d'istruzione	Disponibilità ad assumere il ruolo di accompagnatore (visite di 1 giorno punti 2; visite di più giorni punti 4)	Incarico	2 - 4
4 Collaboratore del DS	Disponibilità ad assumere incarico di supporto organizzativo al dirigente scolastico	Incarico	0
5 Preposto di plesso per la sicurezza	Assunzione di incarico	Incarico	0
6 Orientamento/continuità	Coordinamento di progetti didattici che coinvolgono ordini scolastici diversi; promozione della conoscenza di settori formativi.	Incarico e documentazione a cura del docente	5
<b>c2 - FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>			
7 Organizzazione di corsi di formazione per il Collegio docenti	Organizzazione di corsi di formazione coerenti con la professionalità docente e i bisogni formativi espressi dal Collegio	Documentazione agli atti della scuola	5
8 Tutor del docente neoassunto	Assunzione di incarico	Incarico	5
9 Tutor degli studenti in attività di tirocinio	Assunzione di incarico	Incarico	5
<b>Totale di punteggio per il punto C</b>			
<b>Totale massimo di punteggio per il punto A + B + C</b>			<b>.../77</b>

**La valorizzazione del merito è ancorata:**

- al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono a realizzare il piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa (PtOF), alla luce del Piano

di Miglioramento (PdM);

- alla diffusione nella comunità educativa delle pratiche professionali (*autoriflessione, collaboratività verso i colleghi per il miglioramento del loro lavoro, disponibilità di servire con le proprie competenze il sistema complessivo con apprezzamento della comunità scolastica*).

I prerequisiti per la valorizzazione del ruolo docente sono i seguenti:

- ASSENZA DI SANZIONI DISCIPLINARI
- PRESENZA IN SERVIZIO PER UN CONGRUO NUMERO DI GIORNI (*almeno 180 gg.*)

### **Raccolta dei dati**

Si ritiene opportuna la raccolta degli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati in indicatori attraverso una scheda/format condivisa la cui compilazione viene richiesta direttamente ai docenti.

Ai docenti viene detto che:

- le dichiarazioni debbono essere documentabili/verificabili (*le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico*)
- le dichiarazioni non escludono, anzi casomai indirizzano, il controllo del DS, cui spetta l'attribuzione del bonus alla luce di criteri stabiliti dal Comitato.